

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Вишневский Дмитрий Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 30.04.2025 11:55:50

Уникальный программный ключ:

03474917c4d012283e5ad996a48a5e79bf8da057

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ДОНБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ДонГТУ»)

Факультет экономики, управления и лингвистического сопровождения
Кафедра экономики и управления



УТВЕРЖДАЮ

И. о. проректора по учебной работе

Д.В. Мулов

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Диагностика кризисного состояния социально-экономических систем
(наименование дисциплины)

38.03.01 Экономика
(код, наименование направления)

Экономика предприятий и организаций
(профиль подготовки, специализация)

Квалификация бакалавр
(бакалавр/специалист/магистр)

Форма обучения очная, очно-заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Алчевск, 2024

1 Цели и задачи изучения дисциплины

Цели дисциплины. Целями изучения дисциплины «Диагностика кризисного состояния социально-экономических систем» является: формирование знаний о кризисном состоянии социально-экономических систем; сущности, целях, роли о основных видах диагностики кризисных явлений и состояния социально-экономических систем; о методических подходах диагностики кризисного состояния.

Задачи изучения дисциплины:

- дать навыки распознавания кризисных явлений и кризисного состояния;
- дать теоретические знания о методах и разновидностях диагностики кризисного состояния социально-экономических систем;
- дать навыки определения вероятности банкротства и прогнозирования последствий развития кризисных явлений и их влияния на результаты деятельности предприятия.

Дисциплина направлена на формирование профессиональной (ПК-3) компетенции выпускника.

2 Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Логико-структурный анализ дисциплины – курс входит в элективную часть БЛОК 1 «Дисциплины (модули)» подготовки студентов по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (профиль подготовки «Экономика предприятий и организаций»).

Дисциплина реализуется кафедрой экономики и управления.

Основывается на базе дисциплин: «Ценообразование», «Экономика предприятия».

Является основой для изучения следующих дисциплин: «Выпускная квалификационная работа» и др.

Для изучения дисциплины необходимы компетенции, сформированные у студента для решения профессиональных задач деятельности, связанных с анализом экономических показателей и проведением диагностики кризисного состояния социально-экономических систем.

Курс является фундаментом для использования студентами современного аналитического инструментария в процессе разработки управленческих решений по выходу из кризисного состояния.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 ак.ч. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (36 ак.ч.), практические (18 ак.ч.) занятия и самостоятельная работа студента (54 ак.ч.).

Для очно-заочной формы обучения программой дисциплины предусмотрены лекционные (10 ак.ч.), практические (10 ак.ч.) занятия и самостоятельная работа студента (88 ак.ч.).

Дисциплина изучается на 4 курсе в 7 семестре (очная форма обучения) и на 5 курсе в 9 семестре (очно-заочная форма обучения). Форма промежуточной аттестации – зачет.

3 Перечень результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Процесс изучения дисциплины «Диагностика кризисного состояния социально-экономических систем» направлен на формирование компетенций, представленных в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции, обязательные к освоению

Содержание компетенции	Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Сбор, мониторинг и обработка данных для проведения расчетов экономических показателей организации	ПК-3	<p>ПК-3.1. Знает порядок ведения: планово-учетной документации организации, методические материалы по планированию, учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности организации, технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации.</p> <p>ПК-3.2. Составляет проекты финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации, осуществляет экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений, выявляет резервы производства, разрабатывает меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда.</p> <p>ПК-3.3. Предлагает организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации, использует автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации, собирает и анализирует исходные данные, необходимые для расчета экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации.</p> <p>ПК-3.8. Выполняет расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг.</p>

4 Объём и виды занятий по дисциплине

Общая трудоёмкость учебной дисциплины составляет 3 зачётных единицы, 108 ак.ч.

Самостоятельная работа студента (СРС) включает проработку материалов лекций, подготовку к практическим занятиям, текущему контролю, выполнение индивидуального задания, самостоятельное изучение материала и подготовку к зачету.

При организации внеаудиторной самостоятельной работы по данной дисциплине используются формы и распределение бюджета времени на СРС для очной формы обучения в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2 – Распределение бюджета времени на СРС

Вид учебной работы	Всего ак.ч.	Ак.ч. по семестрам
		7
Аудиторная работа, в том числе:	54	54
Лекции (Л)	36	36
Практические занятия (ПЗ)	18	18
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
Курсовая работа/курсовой проект	-	-
Самостоятельная работа студентов (СРС), в том числе:	54	54
Подготовка к лекциям	5	5
Подготовка к лабораторным работам	-	-
Подготовка к практическим занятиям / семинарам	10	10
Выполнение курсовой работы / проекта	-	-
Расчетно-графическая работа (РГР)	-	-
Реферат (индивидуальное задание)	24	24
Домашнее задание	-	-
Подготовка к контрольной работе		
Подготовка к коллоквиуму	6	6
Аналитический информационный поиск	-	-
Работа в библиотеке	5	5
Подготовка к зачету	4	4
Промежуточная аттестация – зачет (З)	3	3
Общая трудоемкость дисциплины		
	ак.ч.	108
	з.е.	3

5 Содержание дисциплины

С целью освоения компетенций, приведенных в п.3 дисциплина разбита на 11 тем:

- тема 1 (Концепция жизненного цикла предприятия и ее использование в построении системы управления);
- тема 2 (Влияние внешней среды на продолжительность и конфигурацию предприятия);
- тема 3 (Место, роль и особенности кризисных явлений в реально существующих системах);
- тема 4 (Кризис сбыта);
- тема 5 (Финансовый кризис);
- тема 6 (Кризис снабжения);
- тема 7 (Производственно-технологический кризис);
- тема 8 (Кризис управления персоналом);
- тема 9 (Организационный кризис)
- тема 10 (Антикризисное управление предприятием);
- тема 11 (Процедура банкротства как форма ликвидации системного кризиса предприятия).

Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов для очной и очно-заочной формы приведены в таблице 3 и 4 соответственно.

Таблица 3 – Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (очная форма обучения)

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
1	Концепция жизненного цикла (ЖЦ) предприятия и ее использование в построении системы управления.	<p>Сущность концепции жизненного цикла (ЖЦ) социально-экономических систем. Необходимость изучения и прогнозирования взаимного ЖЦ продукции, технологии, организационной формы, предприятия, отрасли. ЖЦ конкурентного преимущества и ее роль в формировании предприятия.</p> <p>Характеристика основных фаз ЖЦ предприятия. Характеристика особенностей проявления основных фаз ЖЦ различных систем, в частности, предприятий различных типов: коммерческих и неприбыльных предприятий, корпораций, государственных и частных предприятий, организационных объединений и т.п.</p> <p>Управление ЖЦ предприятия. Влияние внешних и внутренних факторов на конфигурацию и продолжительность ЖЦ предприятия. Методы анализа влияния факторов на жизнеспособность предприятия. Прогнозирование длительности и</p>	4	Жизненный цикл предприятия	2	–	–

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		конфигурации ЖЦ предприятия, содержание подходов к управлению ЖЦ предприятия: основные характеристики системы управления на различных этапах ЖЦ. Кризис как одна из фаз ЖЦ системы.					
2	Влияние внешней среды на продолжительность и конфигурацию предприятия	Кризисное состояние среды и его влияние на деятельность предприятия. Необходимость исследования факторов, негативно влияющих на деятельность организации. Общая характеристика статистических и динамических моделей среды функционирования предприятия: преимущества и ограничения для использования в антикризисном управлении. Угрозы как кризисообразующие факторы внешней среды. Характеристика взаимодействия «волновых процессов» и отдельных фаз циклов. Воспроизводственный и экономический циклы. Фазы циклов. Кризис как фаза цикла. Связь долгосрочных циклов с ЖЦ отдельных составляющих. Отдельные фазы циклов и их влияние на конфигурацию ЖЦ	4	Оценка влияния внешней среды на деятельность предприятия	2	–	–

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		предприятий различных типов. Оценка возможностей развития отдельных отраслей и предприятий на различных фазах макроэкономических циклов.					
3	Место, роль и особенности кризисных явлений в реально существующих системах.	Виды кризисных явлений на предприятии. Многовариантность определения кризисных явлений на макро- и микроуровне в экономике. Типология кризисных явлений, причин и последствий их возникновения: сбой, кризисная ситуация, локальный кризис, системный кризис, стратегический кризис, катастрофа. Сущность, общие и особые характеристики кризисных явлений. Характеристика кризисов в организации. Возникновения кризисных ситуаций и локальных кризисов. Понятие нормальной и кризисной ситуации. Развитие кризисной ситуации и формирования локального кризиса. Механизмы взаимосвязи кризисных явлений при формировании системного кризиса системы, реально существует. Принципиальная схема взаимосвязи кризисных явлений в формировании	4	Диагностика кризисной ситуации.	2	–	–

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		<p>стратегического кризиса предприятия. Типология кризисов. Роль кризиса роста и кризиса упадка качестве движителей развития или упадка системы. Механизмы определения и прогнозирования типа, глубины и последствий развития кризисных явлений на предприятии. Факторы риска. Риски как объекты антикризисного управления. Концепция управления рисками. Особенности кризисных явлений на предприятиях различного типа и механизмов их протекания. Симптомы, причины, источники и уровни проявления кризисных явлений на предприятиях страны. Возможности предварительного диагноза и методы идентификации кризисных явлений различной глубины в условиях предприятий; подходы, модели, показатели, технологии получения и использования информации. Слабые стороны предприятия как основа определения «кризисных точек».</p>					

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
4	Кризис сбыта.	Характеристика механизмов формирования локальной «кризиса сбыта». Факторы и методы, позволяющие ее идентифицировать. Симптомы, причины и механизмы формирования локального кризиса сбыта предприятия под влиянием внешних и внутренних факторов. Типология кризисных ситуаций, приводящих к кризису сбыта. Рыночные процессы как источник и внутренние факторы кризиса сбыта. Анализ состава, структуры и реализации выпускаемой продукции, уровня конкурентоспособности продукции. Методы оценки объемов реализованной продукции, объемов отгруженной продукции, особенности оценки объемных показателей при отсутствии производственной деятельности, оценки стабильности системы реализации продукции, оценка уровня конкурентоспособности продукции и «портфеля» предприятия. Характеристика способов и подходов к идентификации кризиса сбыта.	3	Диагностика кризиса сбыта.	2	—	—

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
5	Финансовый кризис.	<p>Сущность и место финансового кризиса в цепи кризисных явлений предприятия. Роль финансов в деятельности предприятия. Многовариантность определения категории «финансовый кризис» на предприятии. Место финансового кризиса предприятия в формировании системного кризиса, связь с другими локальными кризисами.</p> <p>Симптомы, причины и механизм формирования финансового кризиса предприятий страны. «Сигналы опасности» (симптомы), свидетельствующие о начале и развитие финансового кризиса предприятия. Причины финансового кризиса предприятий. Механизм появления феномена неплатежеспособности; «Узкие места» в финансовой системе предприятия, общие и типичные причины неплатежеспособности различных предприятий.</p>	3	Диагностика финансового кризиса.	2	–	–
6	Кризис поставок.	<p>Сущность и место кризиса поставок в цепи кризисных явлений на предприятии. Роль поставки в деятельности предприятия. Многовариантность</p>	3	Диагностика кризиса поставок	2		

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		определения категории «кризис поставок» на предприятии. Связь кризиса поставки с другими локальными кризисами на предприятии. Основные симптомы и причины формирования локальной «кризиса снабжения» и ее влияние на формирование системного кризиса предприятия. Симптомы, причины и механизм формирования локального кризиса снабжения предприятия под влиянием внешних и внутренних факторов. Типология кризисных ситуаций, приводящих к кризису поставок.					
7	Производственно-технологический кризис.	Сущность и место производственно-технологического кризиса в цепи кризисных явлений на предприятии. Роль производственной подсистемы в деятельности предприятия. Многовариантность определения категории «производственно-технологический кризис» на предприятии. Связь производственно-технологического кризиса с другими локальными кризисами	3	Диагностика производственно-технологический кризис.	2		

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		при формировании системного кризиса. Основные симптомы и причины формирования локальной "производственно-технологического кризиса» и ее влияние на формирование системного кризиса предприятия. Симптомы, причины и механизм формирования локальной производственно-технологического кризиса. Типология кризисных ситуаций, приводящих к производственно-технологическому кризису.					
8	Кризис управления персоналом.	Сущность и место кризиса управления персоналом в организации. Роль и место персонала в формировании, идентификации и преодолении кризисных явлений вообще. Место кризиса персонала в цепи кризисных явлений на предприятии. Симптомы, причины и механизм формирования кризиса управления персоналом. Взаимосвязь конфликтов и системного кризиса предприятия; «Человеческая составляющая» в преобразовании кризисных ситуаций в локальные	3	Диагностика кризиса управления персоналом.	1		

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		кризисы соответствующих подсистем, а последних - в системную стратегическую кризис предприятия. Характеристика типичных реакций персонала на развитие кризисных явлений («шок», «откат-назад», «признание кризиса», «работа по преодолению кризиса»).					
9	Организационный кризис.	Симптомы, причины и механизм формирования организационного кризиса предприятия. Основные симптомы и причины организационного кризиса. Разбалансировки организационного, функционального и производственного потенциалов, предприятия, как причина системного кризиса. Изменение формы собственности и корпоратизация как источник кризиса и создания возможности ее преодоления. Организационные структуры управления (ОСУ), как источника кризисных ситуаций и кризисов. Роль организационного кризиса в формировании системной и стратегической кризисов предприятия. Анализ особенностей и глубины	3	Диагностика организационного кризиса.	1		

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		организационного кризиса. Сущность и направления организационного аудита. Методы диагностики организационного уровня и организационного потенциала предприятия.					
10	Антикризисное управление.	Общая характеристика антикризисного управления предприятием. Основные подходы к преодолению кризисных явлений на предприятии. Типы антикризисной реакции и антикризисного управления (реактивное, активное, плановое). Характеристика основных этапов антикризисного управления: деятельность по предотвращению кризиса (воздействие на сбои и кризисные ситуации"), управление в условиях кризиса (воздействие на отдельные локальные и системные кризисы), деятельность по выводу предприятия из кризиса (достижение стабилизации и переход к росту).	3	Разработка мероприятий по выходу из кризиса.	1		
11	Процедура банкротства как форма ликвидации системного	Исторические аспекты формирования законодательства о банкротстве. Исторический обзор становления процедур банкротства	3	Оценка вероятности банкротства предприятия.	1		

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
	кризиса предприятия.	в стране и за ее пределами. Законодательство РФ, регулирующее процедуру банкротства. Сущность, причины и признаки банкротства предприятия. Понятие «банкротство», «фиктивное банкротство», «недобросовестное банкротство», «санация», «ликвидация», как способы преодоления кризиса (санация) или оформления «катастрофы» предприятия в случае невозможности вывести предприятие из системного кризиса. Причины и глубина кризисных явлений как основа выбора способов воздействия на них. Общая схема процедуры банкротства.					
Всего аудиторных часов			36	18		–	

Таблицы 4 – Виды занятий по дисциплине и распределение аудиторных часов (очно-заочная форма обучения)

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
1	Концепция жизненного цикла (ЖЦ) предприятия и ее использование в построении системы управления.	<p>Сущность концепции жизненного цикла (ЖЦ) социально-экономических систем. Необходимость изучения и прогнозирования взаимного ЖЦ продукции, технологии, организационной формы, предприятия, отрасли. ЖЦ конкурентного преимущества и ее роль в формировании предприятия.</p> <p>Характеристика основных фаз ЖЦ предприятия. Характеристика особенностей проявления основных фаз ЖЦ различных систем, в частности, предприятий различных типов: коммерческих и неприбыльных предприятий, корпораций, государственных и частных предприятий, организационных объединений и т.п.</p> <p>Управление ЖЦ предприятия. Влияние внешних и внутренних факторов на конфигурацию и продолжительность ЖЦ предприятия. Методы анализа влияния факторов на</p>	2	Жизненный цикл предприятия	2	–	–

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		жизнеспособность предприятия. Прогнозирование длительности и конфигурации ЖЦ предприятия, содержание подходов к управлению ЖЦ предприятия: основные характеристики системы управления на различных этапах ЖЦ. Кризис как одна из фаз ЖЦ системы.					
2	Влияние внешней среды на продолжительность и конфигурацию предприятия	Кризисное состояние среды и его влияние на деятельность предприятия. Необходимость исследования факторов, негативно влияющих на деятельность организации. Общая характеристика статистических и динамических моделей среды функционирования предприятия: преимущества и ограничения для использования в антикризисном управлении. Угрозы как кризисообразующие факторы внешней среды. Характеристика взаимодействия «волновых процессов» и отдельных фаз циклов. Воспроизводственный и экономический циклы. Фазы циклов. Кризис как фаза цикла. Связь долгосрочных циклов с ЖЦ отдельных составляющих.	2	Оценка влияния внешней среды на деятельность предприятия	2	–	–

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		Отдельные фазы циклов и их влияние на конфигурацию ЖЦ предприятий различных типов. Оценка возможностей развития отдельных отраслей и предприятий на различных фазах макроэкономических циклов.					
3	Место, роль и особенности кризисных явлений в реально существующих системах.	Виды кризисных явлений на предприятии. Многовариантность определения кризисных явлений на макро- и микроуровне в экономике. Типология кризисных явлений, причин и последствий их возникновения: сбой, кризисная ситуация, локальный кризис, системный кризис, стратегический кризис, катастрофа. Сущность, общие и особые характеристики кризисных явлений. Характеристика кризисов в организации. Возникновения кризисных ситуаций и локальных кризисов. Понятие нормальной и кризисной ситуации. Развитие кризисной ситуации и формирования локального кризиса. Механизмы взаимосвязи кризисных явлений при формировании системного кризиса системы, реально существует. Принципиальная	2	Диагностика кризисной ситуации.	2	–	–

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
		<p>схема взаимосвязи кризисных явлений в формировании стратегического кризиса предприятия. Типология кризисов. Роль кризиса роста и кризиса упадка в качестве движителей развития или упадка системы. Механизмы определения и прогнозирования типа, глубины и последствий развития кризисных явлений на предприятии. Факторы риска. Риски как объекты антикризисного управления. Концепция управления рисками.</p> <p>Особенности кризисных явлений на предприятиях различного типа и механизмов их протекания. Симптомы, причины, источники и уровни проявления кризисных явлений на предприятиях страны. Возможности предварительного диагноза и методы идентификации кризисных явлений различной глубины в условиях предприятий; подходы, модели, показатели, технологии получения и использования информации. Слабые стороны предприятия как основа определения «кризисных точек».</p>					

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
4	Кризис сбыта.	Характеристика механизмов формирования локальной «кризиса сбыта». Факторы и методы, позволяющие ее идентифицировать. Симптомы, причины и механизмы формирования локального кризиса сбыта предприятия под влиянием внешних и внутренних факторов. Типология кризисных ситуаций, приводящих к кризису сбыта. Рыночные процессы как источник и внутренние факторы кризиса сбыта. Анализ состава, структуры и реализации выпускаемой продукции, уровня конкурентоспособности продукции. Методы оценки объемов реализованной продукции, объемов отгруженной продукции, особенности оценки объемных показателей при отсутствии производственной деятельности, оценки стабильности системы реализации продукции, оценка уровня конкурентоспособности продукции и «портфеля» предприятия. Характеристика способов и подходов к идентификации кризиса сбыта.	2	Диагностика кризиса сбыта.	2	—	—

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Содержание лекционных занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Темы практических занятий	Трудоемкость в ак.ч.	Тема лабораторных занятий	Трудоемкость в ак.ч.
5	Финансовый кризис.	<p>Сущность и место финансового кризиса в цепи кризисных явлений предприятия. Роль финансов в деятельности предприятия. Многовариантность определения категории «финансовый кризис» на предприятии. Место финансового кризиса предприятия в формировании системного кризиса, связь с другими локальными кризисами.</p> <p>Симптомы, причины и механизм формирования финансового кризиса предприятий страны. «Сигналы опасности» (симптомы), свидетельствующие о начале и развитие финансового кризиса предприятия. Причины финансового кризиса предприятий. Механизм появления феномена неплатежеспособности; «Узкие места» в финансовой системе предприятия, общие и типичные причины неплатежеспособности различных предприятий.</p>	2	Диагностика финансового кризиса.	2	–	–
Всего аудиторных часов			10	10		–	

6 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

6.1 Критерии оценивания

В соответствии с Положением о кредитно-модульной системе организации образовательного процесса ФГБОУ ВО «ДонГТУ» (https://www.dstu.education/images/structure/license_certificate/polog_kred_modul.pdf) при оценивании сформированности компетенций по дисциплине используется 100-балльная шкала.

Перечень работ по дисциплине и способы оценивания знаний приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Перечень работ по дисциплине и способы оценивания знаний

Вид учебной работы	Способ оценивания	Количество баллов
Выполнение индивидуального задания	Предоставление материалов индивидуального задания	24 - 40
Колллоквиум №1	Более 60% правильных ответов	18 - 30
Колллоквиум №2	Более 60% правильных ответов	18 - 30
Итого	–	60 - 100

Зачет проставляется автоматически, если студент набрал в течении семестра не менее 60 баллов и отчитался за каждую контрольную точку. Минимальное количество баллов по каждому из видов текущей работы составляет 60% от максимального.

Зачет по дисциплине «Диагностика кризисного состояния социально-экономических систем» проводится по результатам работы в семестре. В случае, если полученная в семестре сумма баллов не устраивает студента, во время зачетной недели студент имеет право повысить итоговую оценку либо в форме устного собеседования или по приведенным ниже вопросам (п.п. 6.5), либо в результате тестирования (п.п. 6.6).

Шкала оценивания знаний при проведении промежуточной аттестации приведена в таблице 6.

Таблица 6 – Шкала оценивания знаний

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	Оценка по национальной шкале зачёт/экзамен
0-59	Не зачтено/неудовлетворительно
60-73	Зачтено/удовлетворительно
74-89	Зачтено/хорошо
90-100	Зачтено/отлично

6.2 Домашнее задание

В качестве домашнего задания студенты выполняют:

- работу над составлением конспекта изученного материала;
- индивидуальное задание (студенты очной формы обучения) соответствующее варианту студента согласно методическим указаниям;
- контрольную работу (студенты очно-заочной формы обучения) соответствующую варианту студента согласно методическим указаниям.

6.3 Темы для индивидуального задания (контрольной работы)

1. Сущность концепции жизненного цикла социально-экономических систем.
2. Необходимость изучения и прогнозирования взаимного жизненного цикла продукции, технологии, организационной формы, предприятия, отрасли.
3. Жизненный цикл конкурентного преимущества и ее роль в формировании предприятия.
4. Характеристика основных фаз жизненного цикла предприятия.
5. Характеристика особенностей проявления основных фаз жизненного цикла различных систем, в частности, предприятий различных типов: коммерческих и неприбыльных предприятий, корпораций, государственных и частных предприятий, организационных объединений и т.п.
6. Управление жизненным циклом предприятия.
7. Влияние внешних и внутренних факторов на конфигурацию и продолжительность жизненного цикла предприятия.
8. Методы анализа влияния факторов на жизнеспособность предприятия.
9. Прогнозирование длительности и конфигурации жизненного цикла предприятия, содержание подходов к управлению жизненным циклом предприятия: основные характеристики системы управления на различных этапах жизненного цикла.
10. Кризис как одна из фаз жизненного цикла системы.
11. Жизненный цикл предприятия.
12. Кризисное состояние среды и его влияние на деятельность предприятия.
13. Необходимость исследования факторов, негативно влияющих на деятельность организации.

14. Общая характеристика статистических и динамических моделей среды функционирования предприятия: преимущества и ограничения для использования в антикризисном управлении.
15. Угрозы как кризисообразующие факторы внешней среды.
16. Характеристика взаимодействия «волновых процессов» и отдельных фаз циклов.
17. Воспроизводственный и экономический циклы.
18. Фазы циклов. Кризис как фаза цикла.
20. Оценка возможностей развития отдельных отраслей и предприятий на различных фазах макроэкономических циклов.
21. Виды кризисных явлений на предприятии.
22. Многовариантность определения кризисных явлений на макро- и микроуровне в экономике.
23. Типология кризисных явлений, причин и последствий их возникновения: сбой, кризисная ситуация, локальный кризис, системный кризис, стратегический кризис, катастрофа.
24. Сущность, общие и особые характеристики кризисных явлений.
25. Характеристика кризисов в организации.
26. Возникновения кризисных ситуаций и локальных кризисов.
27. Понятие нормальной и кризисной ситуации.
28. Развитие кризисной ситуации и формирования локального кризиса.
29. Механизмы взаимосвязи кризисных явлений при формировании системного кризиса системы, реально существует.
30. Принципиальная схема взаимосвязи кризисных явлений в формировании стратегического кризиса предприятия.
31. Типология кризисов.
32. Роль кризиса роста и кризиса упадка как движителей развития или упадка системы.
33. Механизмы определения и прогнозирования типа, глубины и последствий развития кризисных явлений на предприятии.
34. Факторы риска.
35. Риски как объекты антикризисного управления. Концепция управления рисками.
36. Особенности кризисных явлений на предприятиях различного типа и механизмов их протекания.
37. Симптомы, причины, источники и уровни проявления кризисных явлений на предприятиях страны.
38. Возможности предварительного диагноза и методы идентификации кризисных явлений различной глубины в условиях предприятий; подходы, модели, показатели, технологии получения и использования информации.
39. Слабые стороны предприятия как основа определения «кризисных точек».
40. Характеристика механизмов формирования локального «кризиса сбыта».
41. Факторы и методы, позволяющие ее идентифицировать.

42. Симптомы, причины и механизмы формирования локального кризиса сбыта предприятия под влиянием внешних и внутренних факторов.
43. Типология кризисных ситуаций, приводящих к кризису сбыта.
44. Рыночные процессы как источник и внутренние факторы кризиса сбыта.
45. Анализ состава, структуры и реализации выпускаемой продукции, уровня конкурентоспособности продукции.
46. Методы оценки объемов реализованной продукции, объемов отгруженной продукции, особенности оценки объемных показателей при отсутствии производственной деятельности, оценки стабильности системы реализации продукции, оценка уровня конкурентоспособности продукции и «портфеля» предприятия.
47. Характеристика способов и подходов к идентификации кризиса сбыта.
48. Сущность и место финансового кризиса в цепи кризисных явлений предприятия.
49. Роль финансов в деятельности предприятия.
50. Многовариантность определения категории «финансовый кризис» на предприятии.
51. Место финансового кризиса предприятия в формировании системного кризиса, связь с другими локальными кризисами.
52. Симптомы, причины и механизм формирования финансового кризиса предприятий страны.
53. «Сигналы опасности» (симптомы), свидетельствующие о начале и развитие финансового кризиса предприятия.
54. Причины финансового кризиса предприятий.
55. Механизм появления феномена неплатежеспособности.
55. «Узкие места» в финансовой системе предприятия, общие и типичные причины неплатежеспособности различных предприятий
56. Сущность и место кризиса поставок в цепи кризисных явлений на предприятии.
57. Роль поставки в деятельности предприятия.
58. Многовариантность определения категории «кризис поставок» на предприятии.
59. Связь кризиса поставки с другими локальными кризисами на предприятии.
60. Основные симптомы и причины формирования локальной «кризиса снабжения» и ее влияние на формирование системного кризиса предприятия.
61. Симптомы, причины и механизм формирования локального кризиса снабжения предприятия под влиянием внешних и внутренних факторов.
62. Типология кризисных ситуаций, приводящих к кризису поставок.
63. Сущность и место производственно-технологического кризиса в цепи кризисных явлений на предприятии.
64. Роль производственной подсистемы в деятельности предприятия.
65. Многовариантность определения категории «производственно-

технологический кризис» на предприятии.

66. Связь производственно-технологического кризиса с другими локальными кризисами при формировании системного кризиса.

67. Основные симптомы и причины формирования локальной "производственно-технологического кризиса» и ее влияние на формирование системного кризиса предприятия.

68. Симптомы, причины и механизм формирования локальной производственно-технологического кризиса.

69. Типология кризисных ситуаций, приводящих к производственно-технологическому кризису.

70. Сущность и место кризиса управления персоналом в организации.

71. Роль и место персонала в формировании, идентификации и преодолении кризисных явлений в целом.

72. Место кризиса персонала в цепи кризисных явлений на предприятии.

73. Симптомы, причины и механизм формирования кризиса управления персоналом.

74. Взаимосвязь конфликтов и системного кризиса предприятия.

75. Симптомы, причины и механизм формирования организационного кризиса предприятия.

76. Основные симптомы и причины организационного кризиса.

77. Разбалансировки организационного, функционального и производственного потенциалов, предприятия, как причина системного кризиса.

78. Изменение формы собственности и корпоратизация как источник кризиса и создания возможности ее преодоления.

79. Организационные структуры управления, как источника кризисных ситуаций и кризисов.

80. Роль организационного кризиса в формировании системной и стратегической кризисов предприятия.

81. Анализ особенностей и глубины организационного кризиса.

82. Сущность и направления организационного аудита.

83. Методы диагностики организационного уровня и организационного потенциала предприятия.

84. Общая характеристика антикризисного управления предприятием.

85. Основные подходы к преодолению кризисных явлений на предприятии.

86. Типы антикризисной реакции и антикризисного управления (реактивное, активное, плановое).

87. Характеристика основных этапов антикризисного управления: деятельность по предотвращению кризиса (воздействие на сбои и кризисные ситуации"), управление в условиях кризиса (воздействие на отдельные локальные и системные кризисы), деятельность по выводу предприятия из кризиса (достижение стабилизации и переход к росту).

88. Исторические аспекты формирования законодательства о

банкротстве.

89. Исторический обзор становления процедур банкротства в стране и за ее пределами.

90. Законодательство РФ, регулирующее процедуру банкротства.

91. Сущность, причины и признаки банкротства предприятия.

92. Понятие «банкротство», «фиктивное банкротство», «недобросовестное банкротство», «санация», «ликвидация», как способы преодоления кризиса (санация) или оформления «катастрофы» предприятия в случае невозможности вывести предприятие из системного кризиса.

93. Причины и глубина кризисных явлений как основа выбора способов воздействия на них.

94. Общая схема процедуры банкротства.

95. Оценка вероятности банкротства предприятия.

6.4 Практическое решение заданий:

1. Практические задачи и задания по теме «Жизненный цикл предприятия».

2. Практические задачи и задания по теме «Оценка влияния внешней среды на деятельность предприятия».

3. Практические задачи и задания по теме «Диагностика кризисной ситуации».

4. Практические задачи и задания по теме «Диагностика кризиса сбыта».

5. Практические задачи и задания по теме «Диагностика финансового кризиса».

6. Практические задачи и задания по теме «Диагностика кризиса поставок».

7. Практические задачи и задания по теме «Диагностика производственно-технологический кризис».

8. Практические задачи и задания по теме «Диагностика кризиса управления персоналом».

9. Практические задачи и задания по теме «Диагностика организационного кризиса».

10. Практические задачи и задания по теме «Разработка мероприятий по выходу из кризиса».

11. Практические задачи и задания по теме «Оценка вероятности банкротства предприятия».

6.5 Вопросы для подготовки к зачету, коллоквиумам №1 и №2

Вопросы к коллоквиуму № 1 (темы лекций с 1 по 6):

1. Охарактеризуйте сущность, значение, роль и функции антикризисного управления.

2. Перечислите и охарактеризуйте принципы, цели и задачи антикризисного управления.

3. Что составляет: основные положения, свойства и особенности

антикризисного управления?

4. Какие возможности, необходимость и проблематику антикризисного управления выделяют в рыночной экономике?

5. Что такое структурные уровни антикризисной деятельности? Охарактеризуйте их виды, назначение, сущность.

6. Что такое антикризисный менеджмент? Сущность, понятие, назначение.

7. Что такое система антикризисного управления? Дайте содержательную характеристику ее составных элементов.

8. Кто относится к субъектам антикризисного управления?

9. Охарактеризуйте сущность кризисных явлений в экономике.

10. Какие закономерности кризисных явлений выделяют в экономике?

11. Какие причины возникновения кризисных явлений выделяют в экономике?

12. С какой целью формируют различные классификации (разновидности, типологии) кризисов? Приведите наиболее часто используемые.

13. Что относится к этапам развертывания кризиса?

14. Что относится к признакам кризисных явлений?

15. Какие негативные последствия кризиса для предприятия могут быть в экономической практике?

16. Что такое кризисы? Охарактеризуйте их сущность, параметры, факторы, фазы, симптомы.

17. Что такое кризисные ситуации? Охарактеризуйте факторы, типологию, причины, источники, уровни.

18. Что представляют собой стадии неплатежеспособности организации? Какие объективные и субъективные причины возникновения неплатежеспособности организаций известны в экономической практике?

19. В чем заключается сущность явления банкротства предприятий в современных условиях?

20. Перечислите и охарактеризуйте основные понятия, термины и этапы процедуры банкротства согласно действующему законодательству.

21. Охарактеризуйте банкротство, как инструмент рыночной экономики. Приведите классификация банкротств.

22. Какие реорганизационные и ликвидационные процедуры при применяются в экономической практике при банкротстве?

23. Что такое институт банкротства? Охарактеризуйте его состав, цель и принципы функционирования.

24. Что представляет собой организационный механизм ликвидации предприятия?

25. В чем заключается сущность диагностики кризиса? Охарактеризуйте ее цель и задачи.

Вопросы к коллоквиуму № 1 (темы лекций с 7 по 11):

26. Какое значение финансовой диагностики в предупреждении банкротства предприятия?

27. Какие существуют методы экспресс-диагностики финансового состояния предприятия? Охарактеризуйте их роль, цели и задачи в антикризисном управлении предприятием.

28. Какие существуют методы прогнозирования банкротства предприятия? Охарактеризуйте их роль, цели и задачи в антикризисном управлении предприятием.

29. В чем заключается диагностика причин возникновения кризисной ситуации на предприятии?

30. Какие виды диагностик состояния предприятия применяются в экономической практике? Опишите их задачи и методики.

31. Какие методы и методики диагностики состояния предприятия применяются в антикризисном управлении? Обоснуйте необходимость информационное обеспечение диагностики кризисного состояния предприятия.

32. В чем заключается роль государства в антикризисном управлении?

33. Опишите основание и необходимость государственного регулирования кризисных ситуаций?

34. Что составляет законодательную базу антикризисного управления? Дайте характеристику существующей законодательной базе антикризисного управления.

35. В чем заключается сущность механизма государственного регулирования кризисного состояния предприятия?

36. Что включает в себя антикризисная государственная политика? Охарактеризуйте ее цели и задачи.

37. Что входит в состав и структуру плана финансового оздоровления предприятия?

38. Какие наиболее распространённые в экономической практике выделяют мероприятия по устранению неплатежеспособности предприятия?

39. Каким образом осуществляется использование внутренних ресурсов предприятия и внешней помощи для оздоровления?

40. Какие направления выведения предприятия из кризиса существуют в экономической практике?

41. Опишите и охарактеризуйте инновации как механизм повышения антикризисной устойчивости предприятия.

42. Каким образом осуществляется оценка эффективности функционирования системы антикризисного управления?

43. Охарактеризуйте реструктуризацию как инструмент антикризисного управления предприятием.

44. В чем заключается роль контролинга в антикризисном управлении?

45. Какие основные признаки выхода из кризисных ситуаций выделяют в экономической практике?

46. Какие существуют методы финансового оздоровления предприятия?

47. В чем заключается особенность санации как меры по предупреждению банкротства?

48. Какие эффективные инструменты антикризисного управления применяются в экономической практике? Опишите их классификацию, назначение, сущность.

49. В чем заключается сущность и роль профилактики кризисов и кризисных ситуаций на предприятиях в современных условиях?

50. Охарактеризуйте антикризисную политику в развитых странах. Опишите зарубежный опыт антикризисного управления.

6.6 Пример тестовых заданий по дисциплине:

1. Вставьте недостающее слово «Антикризисное управление организацией — дисциплина, знакомство с которой необходимо ... любого профиля деятельности»

- а) управленцам и менеджерам
- б) инженерам
- в) бухгалтерам

2. Антикризисное управление – это

а) определенного вида деятельность по преодолению состояния (имеется в виду кризисная ситуация), которое является угрозой для функционирования организации или предприятия и главным вопросом при котором становится вопрос существования

б) выполнение функций планирования, организации и руководства любым предприятием, учреждением

в) это организационная функция и совокупность процессов создания, продвижения и предоставления продукта или услуги покупателям и управление взаимоотношениями с ними с выгодой для организации

3. Продолжите определение «Кризис – это

а) непродолжительная потеря платежеспособности предприятия

б) возможность возникновения убытка, измеряемого в денежном выражении

в) маловероятное событие, способное угрожать жизнедеятельности организации, характеризующееся неопределенными причинами и трудно предсказуемыми последствиями, требующее принятия немедленных решений.

4. Вставьте недостающее слово «Антикризисное управление заключается в ... потенциального риска для нормальной работы организации»

- а) исключении
- б) максимизации
- в) минимизации

5. Вставьте недостающие слова «Антикризисное управление связано с непосредственным влиянием ... управления на ... управления»

- а) объекта на субъект
- б) субъекта на объект
- в) оба ответа неверны

6. Вставьте недостающее слово «Антикризисное регулирование экономики – это ____ .воздействие государства на товаропроизводителей.»

- а) прямое
- б) отрицательное
- в) косвенное

7. Государственное регулирование призвано:

- а) стимулировать позитивные социально-экономические процессы
- б) ограничивать возможные антисоциальные последствия игры стихийно-рыночных сил, страховать общество от них
- в) верны оба ответа

8. В чем проявляется нормативно-законодательная деятельность по регулированию кризиса

- а) финансовая стабилизация экономики
- б) формирование антикризисного законодательства
- в) перераспределение доходов, установление величины прожиточного минимума

9. Какими основными свойствами должна обладать система антикризисного управления:

- а) гибкость и адаптивность;
- б) склонность к усилению неформального управления, мотивация энтузиазма, терпения, уверенности;
- в) диверсификация управления;
- г) снижения централизма;
- д) усиление интеграционных процессов;
- а) все ответы верны

10. В чем видел источник кризисов в общественном развитии К. Маркс:

- а) в недоразвитости общества
- б) в частной собственности как источника столкновения интересов
- в) отсутствии средств труда}

11. Управление предприятием на любой стадии его развития должно быть ____, т.е. способным предотвращать кризисные ситуации

- а) антикризисным
- б) эффективным
- в) методологическим

12. Какими двумя важнейшими тенденциями определяется любая

социально-экономическая система

- а) управления и развития
- б) подъема и спада
- в) функционирования и развития

13. Что определяет содержание программы антикризисного управления

- а) причины кризиса
- б) факторы кризиса
- в) симптомы кризиса

14. Какими бывают причины развития кризиса?

- а) количественными и качественными
- б) обратимыми и необратимыми
- в) объективными и субъективными

15. Процесс исследования кризиса и разработки мероприятий по его ликвидации называется:

- а) распознавание кризиса
- б) диагностика кризиса
- в) антикризисное управление
- г) санация.

6.7 Примерная тематика курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены.

7 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Рекомендуемая литература

Основная литература

1. Рыбинец, А. Г. Оценка и диагностика кризисного состояния организации / А. Г. Рыбинец // Наука, образование, технологии в эпоху глобальной трансформации. – Петрозаводск : Международный центр научного партнерства «Новая Наука» (ИП Ивановская И.И.), 2024. – С. 52-71. – DOI 10.46916/07052024-4-978-5-00215-369-5. – EDN MEXFRO. - URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=66367863>. (дата обращения: 03.07.2024).

2. Хоружий, Л. И. Учет, отчетность и диагностика банкротства организаций : Учебное пособие / Л. И. Хоружий, И. Н. Турчаева, Н. А. Кокорев. – 1-е изд.. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 189 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-15404-7. – EDN ZKРQKA.. - URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=64548400>. (дата обращения: 03.07.2024).

3. Аристов, А. М. Антикризисное управление на предприятии : учебное пособие / А. М. Аристов, В. В. Погодина. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский государственный экономический университет, 2024. – 132 с. – ISBN 978-5-7310-6403-3. – EDN CGQDWN. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=65647286>. (дата обращения: 03.07.2024).

4. Антикризисное управление : Учебник / И. К. Ларионов, Н. И. Брагин, А. Н. Герасин [и др.]. – 5-е издание. – Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2023. – 380 с. – ISBN 978-5-394-05369-6. – EDN YRFVRU.. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=53839583>. (дата обращения: 03.07.2024).

5. Гореликов, К. А. Антикризисное управление: Рекомендовано Государственным университетом управления в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки «Менеджмент» и «Экономика» (квалификация (степень) «бакалавр») / К. А. Гореликов. – 5-е изд.. – Москва : дашк, 2022. – 214 с. – ISBN 978-5-394-04885-2. – EDN NTGEBM. — <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47336296>. (дата обращения: 03.07.2024).

6. Ивасенко, А. Г. Антикризисное управление : Учебник / А. Г. Ивасенко, Я. И. Никонова, М. В. Каркавин. – 4-е изд., перераб. и доп.. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "КноРус", 2023. – 478 с. – ISBN 978-5-406-10689-1. – EDN IDWQDO..— <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=59990996>. (дата обращения: 03.07.2024).

7. Николаев, В. Г. Антикризисное управление: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности 38.05.01 / В. Г. Николаев, В. А. Спановский. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Научный консультант", 2022. – 138 с. – ISBN 978-5-907477-59-9. – EDN JOIKAI.— URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=65468623> (дата обращения: 03.07.2024).

Дополнительная литература

1. Исаева, Н. А. Перспективные экономические возможности предприятия: сущность и управление / Н. А. Исаева, О. И. Калинин. – Москва : Национальный исследовательский технологический университет "МИСИС", 2024. – 192 с. – ISBN 978-5-907833-05-0. – EDN AJYUDR.. <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=65553234> (дата обращения: 03.07.2024).

2. Горлов, В. В. Управление затратами и организация внутреннего контроля на предприятии / В. В. Горлов, В. И. Сурат, С. А. Сергеева. – 4-е издание. – Москва : Издательско-торговая корпорация Дашков и К, 2024. – 340 с. – ISBN 978-5-394-05676-5. – EDN KYZSWU. — <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=65253018>. - (дата обращения: 03.07.2024).

3. Искаджян, С. О. Управление ценообразованием в сфере туристских услуг / С. О. Искаджян, И. А. Киселева. – Ереван : Авторское издание, 2021. – 185 с. – ISBN 978-9939-0-3659-5. – EDN YWNVOA.— URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=46167533>. (дата обращения: 03.07.2024).

4. Костикова, А. В. Реинжиниринг и управление бизнес-процессами предприятия : Учебное пособие / А. В. Костикова, Ю. А. Сайкина. – Волгоград : Волгоградский государственный технический университет, 2024. – 64 с. – ISBN 978-5-9948-4815-9. – EDN ZFMJIY. — URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=65202583> (дата обращения: 03.07.2024).

5. Чумиков, А. Н. Антикризисные коммуникации : учебное пособие / А. Н. Чумиков. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Проспект", 2024. – 192 с. – ISBN 978-5-392-41120-7. – EDN RLEVBD. — URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=64228945> (дата обращения: 03.07.2024).

6. Волкова, А. С. Антикризисное управление персоналом : Учебник / А. С. Волкова, М. М. Кудаева. – 1-е изд.. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 170 с. – ISBN 978-5-534-15236-4. – EDN YNIEKQ. — URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=60779052>. (дата обращения: 03.07.2024).

7. Патласов, О. Ю. Антикризисное управление в коммерческой организации : Учебник / О. Ю. Патласов, О. В. Сергиенко. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Русайнс", 2024. – 420 с. – ISBN 978-5-466-04564-2. – EDN GUJBNZ. — URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=59991005>. (дата обращения: 03.07.2024).

Учебно-методическое обеспечение

1. Методические рекомендации к выполнению индивидуальной (контрольной) работы по дисциплине «Диагностика кризисного состояния социально-экономических систем» для студентов по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (профиль подготовки «Экономика предприятий и организаций») всех форм обучения / сост. О.В. Белозерцев. — Алчевск: ФГБОУ ВО «ДонГТУ», 2024. — 22 с. — URL: <https://moodle.dstu.education/mod/resource/view.php?id=3601> — Режим доступа: для авториз. пользователей. — Текст: электронный.

информационно-справочные и поисковые системы

1. Научная библиотека ДонГТУ : официальный сайт. — Алчевск. — URL: library.dstu.education. — Текст : электронный.
2. Научно-техническая библиотека БГТУ им. Шухова : официальный сайт. — Белгород. — URL: <http://ntb.bstu.ru/jirbis2/>. — Текст : электронный.
3. Консультант студента : электронно-библиотечная система. — Москва. — URL: <http://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. — Текст : электронный.
4. Университетская библиотека онлайн : электронно-библиотечная система. — URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red. — Текст : электронный.
5. IPR BOOKS : электронно-библиотечная система. — Красногорск. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/>. — Текст : электронный.
6. Сетевое издание «Сайт дистанционного обучения ГОУ ВО ЛНР «ДонГТУ»». — Режим доступа: <http://moodle.dstu.education>.
7. Сетевое издание «ЭБС Издательства «ЛАНЬ»». — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/>.
8. Сетевое издание «Образовательная платформа ЮРАЙТ (электронная библиотека образовательной литературы для ВУЗов)». — Режим доступа: <https://urait.ru/>.
9. ЭБС «ИНФРА–М» <http://znanium.com>
10. Научная электронная библиотека elibrary.ru <https://elibrary.ru/>
11. Сетевое издание «Электронно-библиотечная система «BOOK.ru»» <http://www.book.ru>
12. Сетевое издание «Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ»» <https://biblio-online.ru/>
13. Сетевое издание «Электронно-библиотечная система «Grebennikon»» <https://grebennikon.ru/>

8 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для успешной подготовки обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, (профиль подготовки «Экономика предприятий и организаций») кафедра экономики и управления располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом вуза.

Освоение дисциплины предполагает использование академических аудиторий, соответствующих действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Минимально необходимый для реализации учебной программы перечень материально-технического обеспечения включает в себя специально оборудованные кабинеты и аудитории: компьютерные классы, кабинеты, аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения.

Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов деятельности в процессе обучения, соответствует требованиям ФГОС ВО.

Материально-техническое обеспечение представлено в таблице 7.

Таблица 7 – Материально-техническое обеспечение

Наименование оборудованных учебных кабинетов	Адрес (местоположение) учебных кабинетов
Специальные помещения: <i>Мультимедийная аудитория. (60 посадочных мест),</i> оборудованная специализированной (учебной) мебелью (скамья учебная – 60 шт., стол компьютерный – 1 шт., доска аудиторная – 2 шт.), АРМ учебное ПК (монитор + системный блок), мультимедийная стойка с оборудованием – 1 шт., широкоформатный экран.	ауд. <u>421</u> корп. <u>второй</u>

Обучающиеся могут использовать электронные издания научной библиотеки во время самостоятельной подготовки. Вуз обеспечивает доступность студентам к сетям Интернет.

Лист согласования РПД

Разработал
доц. кафедры экономики и управления

(должность)


(подпись)

О.В. Белозерцев
(Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой экономики и
управления


(подпись)

Н.В. Коваленко
(Ф.И.О.)

Протокол № 1 заседания кафедры
экономики и управления

от 27 августа 2024г.

И.о. декана факультета экономики,
управления и лингвистического
сопровождения


(подпись)

Э.Р. Самкова
(Ф.И.О.)

Согласовано

Председатель методической
комиссии по направлению подготовки
38.03.01 Экономика
профиль «Экономика предприятий
и организаций»


(подпись)

Н.В. Коваленко
(Ф.И.О.)

Начальник учебно-методического центра


(подпись)

О.А. Коваленко
(Ф.И.О.)

Лист изменений и дополнений

Номер изменения, дата внесения изменения, номер страницы для внесения изменений	
ДО ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ:	ПОСЛЕ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ:
Основание:	
Подпись лица, ответственного за внесение изменений	